



ERFOLGREICH FÜHREN – Modul 2:

Rollen einer Führungskraft

Zielgruppe	Mitarbeiter, die neu Führungsverantwortung übernommen haben bzw. demnächst übernehmen.
Beschreibung	An Führungskräfte werden von verschiedenen Seiten die unterschiedlichsten Erwartungen gestellt. Sie sollen motivieren und Ziele erreichen, gerecht und fachlich kompetent sein, ihre Mitarbeiter richtig einsetzen und mit Innovationen ihren Arbeitgeber voranbringen. Zudem haben sie ihren eigenen Fachbereich zu managen und, und, und ... Die Fülle an Aufgaben und unterschiedlichen Erwartungshaltungen führt häufig dazu, dass ganz allmählich der Alltag und damit das eher unbewusste, automatisierte Verhalten von Führungskräften zu und der bewusste Umgang mit Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kollegen und Aufgaben abnimmt.
Seminarziel	Die Teilnehmer schärfen ihren Blick auf ihre unterschiedlichen Rollen und die Erwartungshaltungen, die damit verbunden sind. Sie reflektieren ihre bisherigen Verhaltensweisen und erhalten damit eine klare Sicht auf ihr Aufgabenspektrum. Neue Sichtweisen und Verhaltensalternativen ermöglichen ihnen einen größeren Spielraum im Umgang mit den täglich auftretenden Herausforderungen.
Seminarinhalte	7 Rollen einer Führungskraft <ul style="list-style-type: none">• Erwartungen und Aufgaben bezogen auf die jeweiligen Rollen• Spannungsfelder der diversen Rollen• Werkzeuge (Hilfsmittel) zum Erfüllen der jeweiligen Aufgaben• Fördern und Fordern von Mitarbeitern• Planen und Durchführung von Veränderungen• Umgang mit Rollenkonflikten• Transfersicherung – Umsetzen in den Führungsalltag
Termine	Montag, 19. Februar 2018 – 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Semindauer	1 Tag
Preis	195,00 €
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra – Inhaber Tendra Training Coburg
Hinweise	Dieses Modul ist Teil der Reihe "Erfolgreich führen" Dieses Seminar findet in Zusammenarbeit mit der IHK zu Coburg statt