

**Qualität erkennen
Erfolgsträger fördern
Zukunft sichern**



**Das
Nachwuchsförderungsprogramm
„NEXT STEP“
für ihre Leistungsträger
von morgen**

**berufsbegleitende
Förderreihe**

14 Module

**Vermittlung
überfachlicher
Kompetenzen**

**wissenschaftliche
Potentialanalyse
(Bochumer Inventar)**

**individuelles
Coaching**

Projektarbeit

Zertifikat

Tendera Training
Telefon: 09561/319285

www.tendera-training.de

SCHMELCHER
Personal- Team- Persönlichkeitsentwicklung

TENDERA TRAINING
SEMINARE | TRAINING | COACHING

www.schmelcher-pe.de

Qualität erkennen

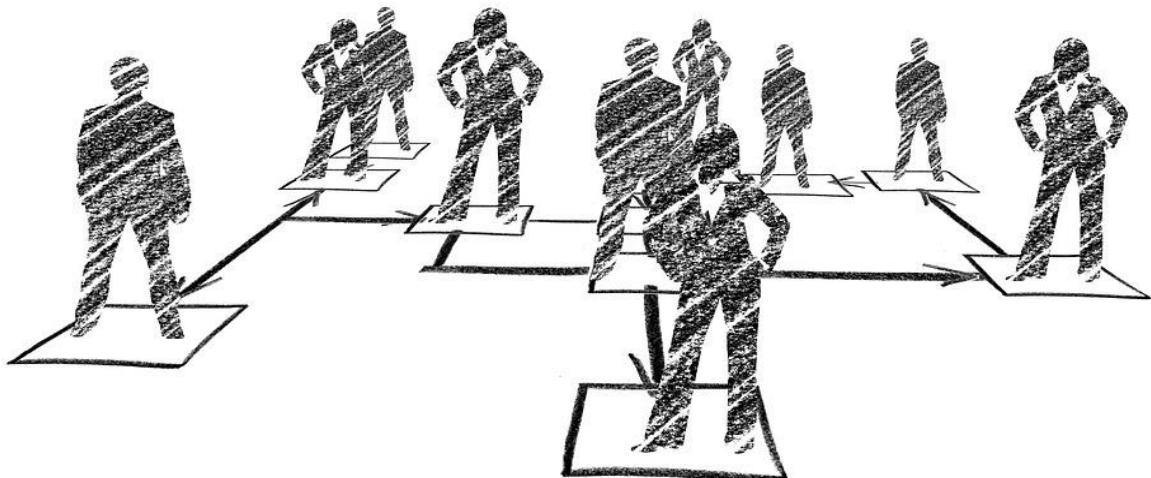
Erfolgsträger fördern

Zukunft sichern

Der Erfolg von Unternehmen hängt in der Zukunft entscheidend davon ab, wie gut es gelingt dem zunehmenden Fachkräftemangel aufgrund des demografischen Wandels entgegenzuwirken.

Dabei spielt Talentförderung und kontinuierliche Weiterentwicklung von Mitarbeitern, mit dem Ziel die Fach- und Führungskräfte von morgen im eigenen Unternehmen zu entwickeln und zu halten, eine immer größere Rolle.

Förder- und Weiterentwicklungsprogramme signalisieren Bewerbern Karrierechancen und machen Ihr Unternehmen als Arbeitgeber interessanter. Talent- und Nachwuchsförderung wirkt somit mehrfach, sowohl im Bereich Recruiting, als auch bei der gezielten Förderung und Sicherung der eigenen Talente.



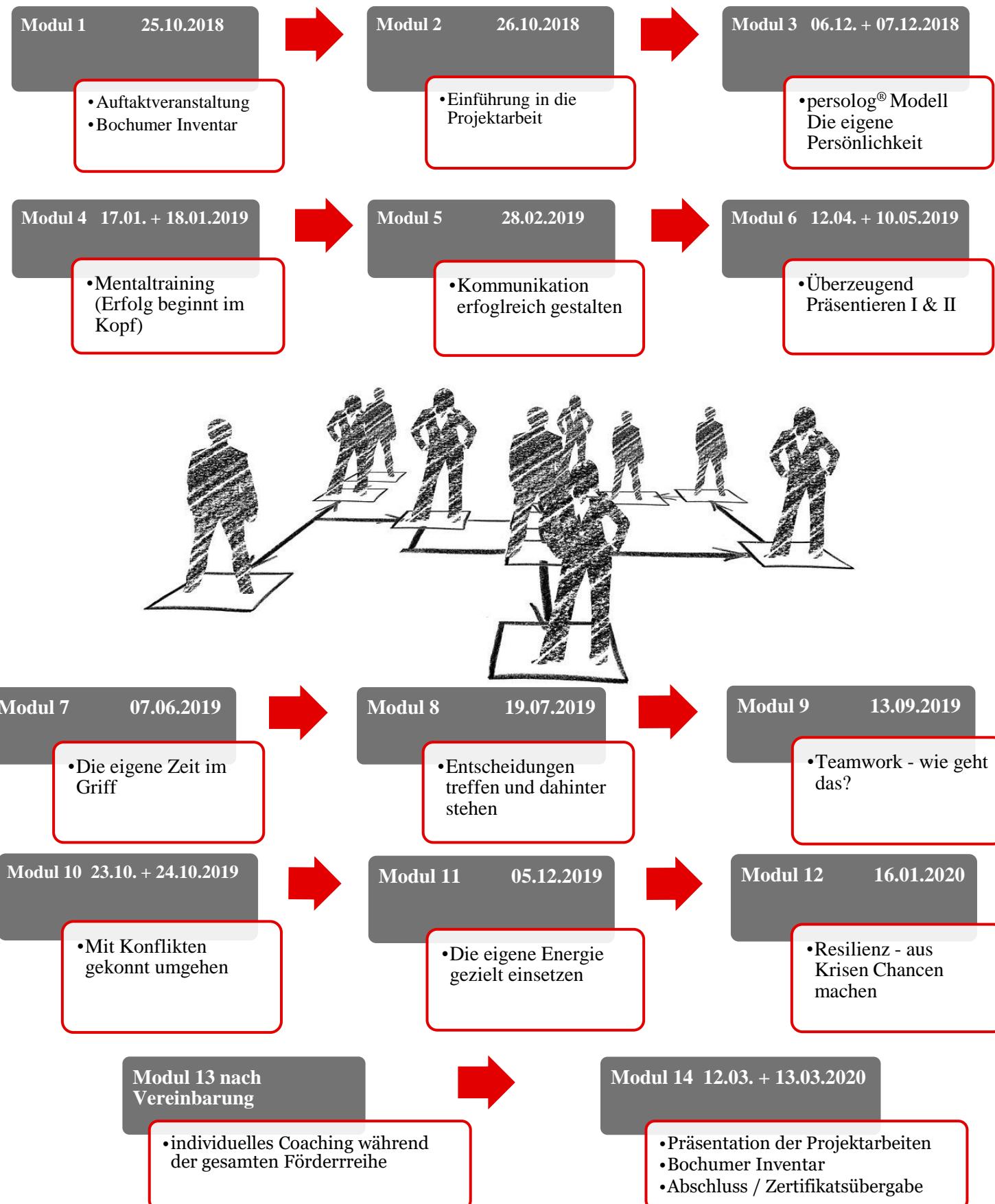
Ziele:

„NEXT STEP“ zielt darauf ab, Ihre leistungsfähigen und –willigen Nachwuchskräfte durch die Vermittlung und Weiterentwicklung von fachübergreifenden Kompetenzen gezielt auf ihre umfangreichen und komplexen Aufgabenbereiche vorzubereiten. Gleichzeitig signalisieren Sie Ihren Mitarbeitern, durch die Teilnahme an diesem Programm, eine sehr hohe Wertschätzung und verstärken damit die Bindung an Ihr Unternehmen.

Zielgruppe

Nachwuchskräfte Ihres Unternehmens, die aus Ihrer Sicht die zukünftigen Leistungsträger sind, unabhängig davon, ob sie eine Spezialisten- oder Führungslaufbahn einschlagen.

„NEXT STEP“ Gesamtablauf



„NEXT STEP“ Einzelmodule

Modul 1

25.10.2018

- Auftaktveranstaltung
- Bochumer Inventar

Mit dem Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) werden Aussagen zur Persönlichkeit im beruflichen Kontext systematisch auf wissenschaftlich fundierter Basis erfasst. Diese Potentialanalyse liefert für jeden Teilnehmer individuelle Ansatzpunkte zur persönlichen Weiterentwicklung überfachlicher Kompetenzen.

Trainer: Ulrike Schmelcher, Olaf Tendera

Dauer: 1 Tag

Modul 2

26.10.2018

- Einführung in die Projektarbeit

Eine Projektarbeit setzt strukturiertes und logisches Denken voraus, die Fähigkeit, sich auf die Aufgabe zu konzentrieren, die relevanten Informationen zu erarbeiten, strukturieren und zu präsentieren. Dieses Modul vermittelt die Grundlagen der Projektarbeit und unterstützt die Teilnehmer während der Maßnahme bei einem beruflich durchzuführenden Projekt.

Trainer: Daniel Knauer

Dauer: 1 Tag

Modul

06.12. + 07.12.2018

- persolog®-Modell - Die eigene Persönlichkeit

Das Geheimnis für den persönlichen und beruflichen Erfolg liegt darin, sich und andere besser zu verstehen. Das persolog® Persönlichkeits-Modell ermöglicht eine zuverlässige Analyse des eigenen Verhaltens und öffnet die Augen für andere Verhaltensstile. Das verbessert die Kommunikation, hilft Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden und fördert eine effiziente Arbeitsweise sowohl alleine als auch im Team.

Trainer: Olaf Tendera

Dauer: 2 Tage

Modul 4 **17.01. + 18.01.2019**

- Mentaltraining (Erfolg beginnt im Kopf)

Wie erfolgreich Aufgaben bearbeitet, Probleme gelöst und Ziele erreicht werden hängt entscheidend von den eigenen Sichtweisen und Denkmustern ab. Eine lösungsorientierte und offene Einstellung erleichtert das Herangehen und Lösen von Aufgaben und ist damit ein wesentlicher Grundstein für das Erreichen von Zielen. Hier werden Methoden, die erfolgreiche Spitzensportler seit Jahrzehnten bereits praktizieren, auf den beruflichen Kontext angepasst und trainiert.

Trainer: Olaf Tendera

Dauer: 2 Tage

Modul 5 **28.02.2019**

- Kommunikation erfolgreich gestalten

Der kooperative und konstruktive Umgang mit Menschen ist die Schlüsselqualifikation der Zukunft. Wer bewusst und wirkungsvoll kommuniziert – und gleichzeitig flexibel und wahrnehmungsfähig für Andere ist – kann optimale Ergebnisse erzielen. Gezielte und klare Kommunikation macht es möglich, mit Kunden, Mitarbeitern und Kollegen auf Augenhöhe zu kommunizieren und dadurch Konflikte und Reibungsverluste zu vermeiden.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 1 Tag

Modul 6 **12.04. + 10.05.2019**

- Überzeugend präsentieren I & II

Erfolgversprechende Lösungen, kreative Ideen sowie lösungsorientierte Ansätze werden häufig nicht in der Praxis angenommen, weil es nicht gelingt sie überzeugend darzustellen. Das Training „Überzeugend Präsentieren“ vermittelt gleichzeitig die Struktur und Inhalte von überzeugenden Präsentationen sowie die Techniken und persönlichen Wirkungsmittel, die eine erfolgreiche Präsentation ausmachen.

Trainer: Olaf Tendera

Dauer: 2 x 1 Tag

Modul 7

07.06.2019

- Die eigene Zeit im Griff

Informationsflut, Stress, permanente Veränderungsprozesse und Zeitdruck charakterisieren das heutige Arbeitsleben. Prioritäten und Ziele wechseln oft sprunghaft. Um diesen erhöhten Anforderungen nicht nur gerecht zu werden, sondern ihnen auch einen Schritt voraus zu sein, sind individuelle und systematische Methoden erforderlich. Zeitsparende Arbeitsmethoden, das richtige Priorisieren und eine effiziente Planung schaffen mehr Zeit für die wesentlichen Aufgaben.

Trainer: Olaf Tendera

Dauer: 1 Tag

Modul 8

19.07.2019

- Entscheidungen treffen und dahinter stehen

Ziele setzen, Situationen beurteilen, Risiken erkennen, die beteiligten Emotionen einbeziehen und dann rasche Entscheidungen treffen – all dies ist im beruflichen Alltag unverzichtbar. Trotzdem wurde schon so manche Entscheidung verzögert oder gar nicht getroffen, weil der Mut zum Entschluss fehlte. Mut ist unerlässlich zur konstruktiven Bewältigung von Aufgabenstellungen, zum Schaffen von Problemlösungen und Überlebenskonzepten. Entschlusskraft macht dieses Neue erst möglich.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 1 Tag

Modul 9

13.09.2019

- Teamwork - wie geht das?

Damit Teams lösungs- und zielorientiert arbeiten können ist es eine Grundvoraussetzung, dass die Mitglieder die Eckpfeiler erfolgreicher Teamarbeit kennen und berücksichtigen können. Die verschiedenen Phasen bei der Bildung von Teams, die diversen Rollen die Teammitglieder einnehmen und die Faktoren, die die Dynamik bestimmen sowie die jeweils geltenden Normen werden sehr praxisnah und anschaulich vermittelt und erlebbar gemacht.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 1 Tag

Modul 10 23.10.+24.10.2019

- Mit Konflikten gekonnt umgehen

Konstruktive Lösungen für Konflikte zu finden ist nicht immer einfach. Vor allem wenn sie unausgesprochen bleiben, können Konflikte das Betriebsklima schädigen und ein effizientes Arbeiten verhindern. So sind Sie als Führungskraft und Entscheidungsträger gefragt, wenn es gilt, Konfliktsituationen frühzeitig zu erkennen, vorhandene Differenzen aktiv anzugehen und somit Konflikte auf konstruktive Art zu lösen.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 2 Tage

Modul 11**05.12.2019**

- Die eigene Energie gezielt einsetzen

Woraus ziehen Menschen in unterschiedlichen Situationen ihre Motivation? Was treibt sie an? Sind sie in der Lage, sich diese Beweggründe immer wieder vor Augen zu führen und daraus regelmäßig die Energie für neue Situationen und Aufgaben zu ziehen? Der gezielte Einsatz der eigenen Energiefaktoren ist die Basis für die tägliche Eigenmotivation.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 1 Tag

Modul 12**16.01.2020**

- Resilienz - aus Krisen Chancen machen

Resilienz ist die Fähigkeit, Krisen nicht nur zu überstehen, sondern durch die Bewältigung der Krise die eigene Persönlichkeit zu stärken. Resiliente Menschen können auf die Anforderungen wechselnder anspruchsvoller Situationen flexibel reagieren. Schwierigkeiten, die sich ihnen in den Weg stellen, sehen sie als Chance, bisher nicht wahrgenommene Entwicklungsmöglichkeiten zu entdecken und auszubauen. Resiliente Menschen haben eine Art seelisches Immunsystem, welches ihnen ermöglicht, unabhängig von den äußeren Umständen und Gegebenheiten gesund zu bleiben oder zu werden und ein selbstbestimmtes Leben zu führen.

Trainer: Ulrike Schmelcher

Dauer: 1 Tag

Modul 13 nach Vereinbarung

- individuelles Coaching während der gesamten Förderreihe

Während der gesamten Maßnahme werden gezielte Coachingeinheiten ergänzend durchgeführt, um noch individueller und effizienter die Weiterentwicklung zu unterstützen.

(Mindestens zwei der fünf Coachingeinheiten sind zum Erhalt des Zertifikates verpflichtend.)

Trainer: Ulrike Schmelcher, Olaf Tendera

Dauer: nach Vereinbarung

Modul 14 12.03. + 13.03.2020

- Präsentation der Projektarbeiten
- Bochumer Inventar
- Abschluss / Zertifikatsübergabe

Den Abschluss des Förderprogramms bilden die Präsentation der durchgeführten Projekte, die erneute Durchführung des Bochumer Inventars und die Übergabe der Zertifikate.

Trainer: Ulrike Schmelcher, Olaf Tendera, Daniel Knauer

Dauer: 2 Tage

Investition:

Gesamtpreis der Maßnahme pro Teilnehmer: 3.985,00 € verteilt auf 18 Monate
beinhaltet:

- 18 Seminartage à 195,00 €*
- 5 Coachingstunden à 95,00 €
- sämtliche Seminarunterlagen wie Bücher, Teilnehmerskripte, 2 x wissenschaftliche Potentialanalyse
- Seminargetränke

*) bei insgesamt 10 – 12 Teilnehmern / bei 6 – 9 Teilnehmern 255,00 €

Hinweis:

Sie haben in Ihrem Unternehmen mindestens 6 Mitarbeiter, die für diese Maßnahme in Frage kommen? Gerne führen wir das Förderprogramm für Sie als Inhouse Maßnahme durch.

Seminarorte:

Die einzelnen Module finden in Coburg (Stadt und Landkreis) statt.

Trainerteam



Ulrike Schmelcher
SCHMELCHER
Personal- Team-
Persönlichkeitsentwicklung



Olaf Tendera
Tendera Training



Daniel Knauer
Tendera Training

Kontakt und Anmeldung

Tendera Training,
info@tendera-training.de, Telefon: 09561/319285

SCHMELCHER Personal- Team-Persönlichkeitsentwicklung,
info@schmelcher-pe.de, Telefon: 0171/6774605